

**ASSOCIAZIONE SODALIS CSVS**

Sede in SALERNO

**Relazione gestionale al 31/12/2016**

1

Sodalis CSVS gestisce dall'anno 2005 il Centro Servizi per il volontariato della Provincia di Salerno, uno dei cinque centri di servizio per lo sviluppo del volontariato della regione Campania previsti dalla L. n. 266/97 e dal D.M. 8 Ottobre 1997.

Sodalis è un'associazione di secondo livello, senza scopo di lucro, non riconosciuta, costituita ai sensi degli artt. 36 e ss. Codice Civile, che conta, al 1° gennaio 2016, n. 187 soci, per la maggior parte organizzazioni di volontariato iscritte al registro regionale.

Sodalis, nell'intento di fornire il maggior livello di informazioni possibili, ha approntato un bilancio composto da una situazione generale e dettagliata dei conti dello stato patrimoniale e del conto economico con il massimo livello di dettaglio. In tal modo tutti i soci possono comprendere e verificare, in maniera trasparente, l'attività posta in essere da Sodalis, la cui natura è quella di servizio al mondo del volontariato.

Inoltre, per diverse esigenze informative, anche connesse alla rendicontazione al Comitato di Gestione del FSV per la Regione Campania, il Comitato Esecutivo ha approvato anche ulteriori documenti e schemi allegati al fascicolo di bilancio che pertanto include:

1. Bilancio a sezioni contrapposte (stato patrimoniale e conto economico) sia per natura che per costo di costo ed il Bilancio secondo la IV Direttiva CE
2. Nota integrativa secondo le linee guida predisposte congiuntamente da CSVnet e Consulta Co.Ge.
3. Relazione sul costo del Personale

Inoltre sono presentate all'Assemblea le Schede Azione (mod. A1) relative alle attività realizzate nel 2016 e riferite anche agli anni precedenti, il Cronoprogramma (mod. A2), il Prospetto di sintesi Rendicontazione Attività CSV (mod. B1) nonché il parere del Collegio dei Sindaci.

## Condizioni operative e sviluppo dell'attività – Rapporti con il Co.Ge.

In Campania le risorse destinate ai Centri di Servizio sono rimaste immutate ancora per il 2016 grazie all'accantonamento di fondi per la ritardata partenza dei CSV (cd. "Tesoretto"). Già nel 2017 si registra, però, una compressione delle risorse ( € 476.773,56 a fronte di una cifra stabilizzata nell'ultimo quinquennio di € 625.447,04) anche a seguito della Legge Delega di riforma del Terzo Settore che non prevede più la possibilità di emanare bandi di progettazione sociale per i Centri di Servizio.

2

Per quanto attengono i trasferimenti da parte delle Fondazioni Bancarie sono stati effettuati nel 2016 sia il saldo relativo all'annualità 2015 sia il versamento del 60% della quota per servizi relativa all'anno in corso. Al 31.12.2016 restava da ricevere:

- il 40% della quota per servizi anno 2016 (giunta il 19 gennaio 2017);
- la quota per progettazione sociale 2016 per € 148.673,48 (giunta il 12 aprile 2017);
- un residuo di € 13.999,10 riferito all'anno 2013 per il quale lo Staff si è attivato per il riconoscimento di questo residuo su servizi.

Il Comitato di Gestione ha approvato in data 08/06/2016 il programma 2016 ma solo nella parte relativa ai servizi per un importo di € 476.773,46 riservandosi di approvare la parte relativa alla progettazione sociale anche alla luce della legge di riforma del Terzo Settore e dei CSV. Successivamente con delibera del 16.11.2016 il Comitato di Gestione ha approvato l'utilizzo delle risorse destinate per la Progettazione Sociale 2016 dando mandato al CSV di predisporre il Bando di Idee 2016, pubblicato poi ad inizio 2017.

Nella delibera del 16.11.2017 e ribadita nella delibera del 21.02.2017 il Co.Ge. ha anche deciso di utilizzare le risorse del "tesoretto", accantonate negli anni dal Fondo Speciale, per sviluppare una programmazione triennale 2017/2019 da concordare con i 5 Centri Campani; per tale programmazione triennale il Co.Ge. ha indicato degli assi strategici rimettendo ai Centri la possibilità di presentare proposte congiunte di utilizzo del fondo.

Nella programmazione 2016, insieme alla quota annuale assegnata, il CSV aveva anche riprogrammato i residui liberi dell'anno 2013 per un importo di € 100.825,62; tale importo non è stato riconosciuto nella delibera di approvazione della programmazione 2016 da parte del Co.Ge. e pertanto le azioni previste che eccedevano la quota annuale non sono state approvate. Di contro i residui liberi 2013, insieme a quelli previsti nei bilanci 2015 e 2016, sono stati sbloccati dal Co.Ge. ad inizio 2017 e pertanto riprogrammati in aggiunta alla programmazione 2017 contestualmente all'approvazione del bilancio consuntivo 2016. (Delibera Co.Ge. del 12.04.2017).

Per tutto il 2016 il CSV ha lavorato al rafforzamento ed alla stabilizzazione di taluni servizi cd "di base": consulenze specialistiche, servizi di comunicazione, prestito logistico, animazione territoriale e dall'altro, all'offerta di servizi sperimentali e innovativi: Volontariato ed Adolescenti, Micro Azioni Progettuali, Laboratori di progettazione partecipata, Laboratori comunicativi, Sodalìs nell'Università, ecc.

Nel 2016 è continuata l'azione di avvicinamento alle realtà associative più piccole e distanti dalla sede, volte a rendere più agevole la fruizione dei servizi, specie quelli di base; inoltre si è rafforzata la sinergia con gli uffici territoriali del Registro Regionale del Volontariato favorendo il rinnovo degli adempimenti biennali di numerose OdV scongiurandone la cancellazione.

Il Centro ha altresì proseguito nell'offerta del servizio di prestito della strumentazione logistica, servizio tra l'altro molto apprezzato e richiesto dalle associazioni che riscontrano notevoli economie di scala e gestito per tutto il 2016 attraverso un deposito unico ubicato a Salerno ed affidato tramite gara ad una Cooperativa Sociale.

Inoltre, si è intensificata la collaborazione con l'Istituto Suor Orsola Benincasa sottoscrivendo una collaborazione didattica al fine di sviluppare il percorso de "Università del Volontariato®" di cui Sodalìs è sede di attuazione avendo aderito all'iniziativa promossa da Ciessevi Milano; si è, inoltre, strutturata la collaborazione con l'Università degli Studi di Salerno al fine di consentire l'espletamento dei tirocini curriculari degli studenti di Sociologia, Scienze della Formazione e Scienze dell'educazione non solo presso il CSV ma anche all'interno delle associazioni socie su tutto il territorio provinciale.

E' stata rinnovata la collaborazione con l'Ufficio Servizi Sociale Minori del Ministero della Giustizia di Salerno per favorire l'accoglienza dei minori che avendo commesso reati devono espletare percorsi di volontariato all'interno delle OdV; è proseguita nel 2016 la convenzione con U.E.P.E. di Lagonegro (competente per l'area dell'ex Tribunale di Sala Consilina) e Piano di Zona S10 per consentire percorsi di giustizia riparativa all'interno delle OdV del territorio del Vallo di Diano.

E' a pieno regime il protocollo di intesa con la Direzione Provincia dell'Agenzia delle Entrate di Salerno che consente a Sodalìs la registrazione, in nome e per conto delle OdV, di atti, costituzione di nuove OdV, adempimenti successivi alla costituzione al fine di evitare lunghe attese alle OdV e nel contempo garantire una uniformità di trattamento su tutto il territorio provinciale. Tra l'altro il protocollo d'intesa è stato richiesto da diversi CSV d'Italia e rappresenta ad oggi una buona prassi esportabile.

In merito ai rapporti con il Co.Ge. è opportuno rilevare portare all'attenzione dei Soci quanto segue:

- Il Comitato di Gestione insediatosi il 15 febbraio 2016 e interamente rinnovato nei rappresentanti delle FOB (quello precedente aveva terminato il mandato il 20 luglio 2015) ha da subito instaurato una interlocuzione proficua con i Centri al fine di comprendere lo stato dell'arte e provvedere all'approvazione della programmazione 2016 inviata dal CSV nei termini previsti dal precedente Comitato (30.11.2015);
- Il Comitato insediatosi ha provveduto a sbloccare i trasferimenti da parte delle Fondazioni Bancarie relativi al saldo dell'attribuzione 2015 nonché a stabilire subito un acconto del 30% a valere sulla programmazione 2016; entro fine anno è stato saldato un ulteriore 30% della quota per servizi e dato mandato per il saldo del 40% restante;
- Contestualmente c'è stata anche la ripresa di una proficua interlocuzione tecnica con gli uffici del Co.Ge. e lo staff del CSV interrotti nel 2015 a causa della mancanza di un riferimento tecnico al Co.Ge.;
- Ancora assenti, in questa ultima composizione, all'interno del Comitato di Gestione i 4 rappresentanti del Volontariato di nomina del Consiglio Regionale della Campania.

Nel complesso si è registrato un confronto dialettico e costruttivo con gli organi del Comitato di Gestione nonché con il componente nominato all'interno del CSV di Salerno che ha agevolato, come dovrebbe essere, il lavoro sia del Comitato esecutivo che dello staff del Centro.

Dal punto di vista contabile al 31.12.2016 sono stati pertanto distinti dal risultato di esercizio i seguenti fondi (come meglio specificati in allegato):

<b>Risultato di esercizio</b>	<b>498.470,97</b>
<b>Fondi rischi ed oneri</b>	<b>1.080.442,71</b>
- Risorse vincolate per completamento azioni (Servizi)	642.597,99
- Risorse vincolate per completamento azioni (Progettazione Sociale)	311.611,86
- Risorse in attesa di destinazione	16.907,24
- Risorse libere 2013 già impegnate in programmazione 2016	100.825,62
- Fondo imposte	8.500,00
<b>Fondo T.F.R.</b>	<b>78.171,32</b>

In merito alle singole attività svolte nelle diverse aree di intervento e agli oneri sostenuti si rimanda al contenuto delle Schede azione (A1) che vengono presentate all'Assemblea.

## **Informazioni attinenti all'ambiente e al personale**

Tenuto conto del ruolo sociale di Sodalìs si ritiene opportuno fornire le seguenti informazioni attinenti il personale.

### ***Personale***

Nel corso dell'esercizio la consistenza del personale non si è modificata rispetto all'annualità 2015. Infatti, a far data dal 1° Maggio 2013, risulta organizzato con 5 dipendenti a tempo indeterminato full time con inquadramento 3° livello Commercio/Terziario: 2 segreterie, tre referenti d'area (Comunicazione, Formazione e Promozione); dal 1° maggio 2013 è stato incaricato il referente dell'Area Formazione Fabio Fraiese D'Amato del ruolo di Coordinatore del CSV inquadrate al 2° livello Commercio/Terziario.

Per il periodo dal 2 maggio al 29 luglio 2016 il dipendente Fabio Fraiese D'Amato è stato inquadrate nel 1° livello Commercio/Terziario con la mansione provvisoria di Direttore; posizione ritornata al 2° livello dopo la scadenza del periodo indicato.

Nel mese di ottobre 2016 il dipendente Fabio Fraiese D'Amato ha manifestato la volontà di non continuare l'esperienza di coordinamento; il Comitato Esecutivo si è subito adoperato per trovare soluzioni alternative.

Nel corso dell'esercizio non si sono verificate infortuni gravi sul lavoro che hanno comportato lesioni gravi o gravissime al personale iscritto al libro matricola né si sono registrati addebiti in ordine a malattie professionali su dipendenti o ex dipendenti e cause di mobbing.